

La Direzione di MVS, consapevole del ruolo e delle responsabilità che gli appartengono, cosciente dell'importanza delle risorse umane come valore aggiunto del proprio patrimonio e delle prestazioni aziendali, ha deciso di integrare nella propria strategia aziendale l'impegno verso tematiche di responsabilità sociale.

La scelta di adottare un sistema di gestione SA8000 si inserisce coerentemente nel percorso intrapreso, rappresentando un ulteriore elemento di rafforzamento delle politiche e degli obiettivi di responsabilità sociale nei confronti dei lavoratori e contribuendo ad alimentare la sensibilità diffusa verso una gestione d'impresa socialmente responsabile.

Le richieste dei clienti, per quanto riguarda la qualità dei prodotti e servizi, il rispetto dell'ambiente, la salute e sicurezza sul lavoro, la tutela dei lavoratori non devono essere solo soddisfatte ma sorrette da una gestione aziendale che ne garantisca la piena comprensione e il costante rispetto, monitorando costantemente, con assoluto rigore, i principi etici.

MVS ha deciso di aderire allo standard SA 8000:2014 con l'Obiettivo di dotarsi di uno strumento per:

- accrescere la responsabilità sociale dell'azienda attraverso l'assunzione di impegni precisi rivolti ai lavoratori;
- garantire la trasparenza nella gestione delle risorse umane;
- agire nel rispetto della legislazione nazionale, regionale, locale nonché delle Convenzioni ILO e in adesione ai principi internazionali riguardanti il lavoro infantile, forzato e obbligato, la salute e la sicurezza, la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva, la discriminazione, le pratiche disciplinari, l'orario di lavoro e la retribuzione;
- porre ulteriore attenzione alle pari opportunità e alla valorizzazione delle diversità;
- controllare l'eticità e correttezza sociale nella filiera dei fornitori e stakeholder.

Per questo MVS:

- considera i propri collaboratori come una risorsa preziosa e strategica, garantendo la salvaguardia dei suoi diritti e promuovendone la crescita professionale, nonché la possibilità di conciliare le esigenze lavorative e personali;
- garantisce ai propri lavoratori un ambiente sano e sicuro, fornendo loro una formazione adeguata in continuo aggiornamento e assicurando sempre le strutture e le attrezzature più consone;
- garantisce un sistema trasparente di comunicazione e di dialogo interno ed esterno, con tutti gli interlocutori dell'organizzazione attraverso la diffusione e l'adozione dei principi della gestione sostenibile dal punto di vista ambientale e di tutela dei lavoratori;

MVS dichiara di:

- non favorire né sostenere l'utilizzo di lavoro infantile;
- non favorire né sostenere il lavoro forzato o obbligato;
- garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre;
- garantire libero accesso a bagni puliti, acqua potabile, luoghi idonei per la consumazione dei pasti e locali igienicamente adeguati alla conservazione degli alimenti;
- rispettare il diritto dei lavoratori alla contrattazione collettiva e tutelare la libertà di associazione;
- non effettuare alcun tipo di discriminazione nei confronti dei collaboratori e/o di tutte le parti interessate;

- trattare tutto il personale con dignità e rispetto eseguendo una corretta gestione, qualora necessario, con remota adozione di procedure disciplinari;
- adeguarsi all'orario previsto dalla legge e dagli accordi nazionali;
- retribuire i dipendenti rispettando il contratto collettivo nazionale del lavoro di riferimento.

Al fine di migliorare il proprio rapporto con tutti gli interlocutori della Società, MVS desidera che i principi della norma siano compresi, oltre che dalla organizzazione stessa anche da tutti fornitori e stakeholder coinvolti nelle attività erogate.

Obiettivi di tale volontà sono quelli di:

- generare maggior fiducia da parte degli utenti e delle organizzazioni sociali, dimostrando il rispetto dei principi etici e sociali;
- migliorare i rapporti con le istituzioni facilitando le relazioni con gli enti deputati al controllo di specifici adempimenti (previdenza, assistenza, controllo della sicurezza)
- migliorare il clima aziendale tramite un maggior coinvolgimento dei lavoratori nel raggiungimento degli obiettivi di miglioramento nelle condizioni di lavoro;
- considerare i propri fornitori come partner non solo nell'erogazione dei servizi ma anche per quanto riguarda l'adozione di comportamenti etici;
- anche se pur ridondante, una continua comunicazione dei principi espressi nella presente politica.

Cosciente dell'impegno intrapreso e certa che una politica operativa, chiara e trasparente sia uno strumento utile a veicolare la diffusione dei principi di Responsabilità Sociale, MVS si impegna a diffondere e rendere disponibile la propria politica etica a tutti i livelli dell'organizzazione e a tutte le parti interessate nonché a comunicare con opportuni strumenti in merito alle proprie prestazioni sociali.

Qualora il personale o altre parti interessate ritengano che l'azienda non abbia rispettato i principi di responsabilità sociale di impresa, può inoltrare un reclamo, ANCHE IN FORMA ANONIMA in questo modo:

- Scrivendo una lettera, una mail da far recapitare alla Direzione aziendale di MVA.
- Scrivendo una lettera o telefonando al Responsabile del sistema SA8000,
- Contattando i Rappresentanti dei Lavoratori per SA 8000 (vedi bacheca aziendale per i riferimenti).
- Inviando una segnalazione tramite la bacheca aziendale.
 Contattando direttamente con lettera, per telefono o per email l'Ente di Certificazione:
 GCERTI ITALY
 Riferimento: segnalazioni@gcerti.it
 Telefono: 3312914314
 Sito web: <https://www.gcerti.it/sa8000/f>
- Contattando direttamente l'Ente che gestisce lo standard e che controlla gli enti certificatori :
 SAAS
 Posta: SAAS, 15 West 44th Street, 6th floor – New York
 Email: saas@saasaccreditation.org
 Tel / Fax: +212-684-1515